

Interimsmanagement

Themen und Anlässe für Interimsmanager

Interim-Manager (Manager auf Zeit), übernehmen für einen festgelegten Zeitraum oder für einen ergebnisabhängigen Zeitraum die Arbeit im Unternehmen. Sobald das Ergebnis erreicht, oder der Zeitraum abgelaufen ist und eine stabile Umgebung beim Kunden etabliert ist, gehen sie wieder aus dem Unternehmen raus.

Einige Anlässe: Projektmanagement bei Sonderprojekten oder in Krisenprojekten
Projektmanagement bei Vakanzüberbrückung
Engpassüberbrückung in anderen Bereichen des Unternehmens
Changemanager bei Restrukturierung
Produkteinführungen
Standortaufbau

Unser Versprechen: Unsere Mitarbeiter für das Interimsmanagement sind auf dem eingesetzten Gebiet praxiserfahren und haben darüber hinaus noch spezielle Fähigkeiten, die in einem Interimsfall von hoher Bedeutung sind:

- Problemanalysefähigkeiten
- Fähigkeit konzeptionell zu denken und zu handeln
- Hohe Professionalität
- Loyalität
- Selbstbewusstsein
- Durchsetzungsstärke bei gleichzeitiger Empathie
- und viele mehr

Wir bleiben nur solange bis der Auftrag erfolgreich abgeschlossen ist und zögern unseren Verbleib nicht hinaus.

Dauer: Individuell