

Die neue digitale Arbeitswelt

Was wird sich verändern und wie können Unternehmen reagieren?

Die Digitalisierung wird die Arbeitswelt verändern. Unternehmen und somit auch der HR-Bereich müssen darauf reagieren und darauf eingestellt sein. Einige Experten gehen sogar von einer Auflösung der Organisationen im Unternehmen aus. Fachkräfte werden künftig eher hochspezialisiert und in firmenübergreifenden Teams arbeiten und somit wird sich die Digitalisierung auch auf das gesamte Unternehmen auswirken.

Einige Themen:

- Stress durch Digitalisierung
- Teamführung in der digitalen Arbeitswelt
- Anforderungen an Führungskräfte in der digitalen Welt
- Führung auf Distanz in der digitalen Welt
- Netzwerke statt feste Organisationen
- Arbeitseinsatzbezogene Aufträge statt feste Einstellungen
- Transparenz statt Herrschaftswissen
- Der Mensch als Kontrolleur der Maschinen
- Beruf und Privatsphäre verschmelzen
- Kreative Tätigkeiten werden stärker gefragt werden
- Selbstmanagement wird eine wichtige Eigenschaft werden
- Technisches Können und Kreativität werden zum Aufstieg verhelfen

Unser Leistung:

Wir beraten und unterstützen den HR-Bereich oder auch das ganze Unternehmen im Change-Prozess auf die neue digitale Arbeitswelt. Wir begleiten die Entwicklungen und helfen bei der Umsetzung von neuen Leitlinien, für eine gute digitale Arbeitswelt. Die Mitarbeiter sollten an den neuen Arbeitsprozessen beteiligt werden und diese mitgestalten können. Wenn das gelingt, dann haben Sie hochmotivierte und engagierte Mitarbeiter der Zukunft. Unsere Unterstützung kann durch

- **Beratung**
 - Konzepte erarbeiten
 - Neue Modell und Prozesse entwerfen
 - Impulsvorträge
- **Training**
 - Führungskräfte trainings
 - Mitarbeiter trainings
- **Coaching**
 - HR-Bereich
 - Führungskräfte
 - Mitarbeiter

erfolgen.

Dauer:

Individuell