

## Transformation zur Agilität Möglichkeiten in eine agile Arbeitswelt zu gelangen

Viele Unternehmen diskutieren oder prüfen, ist Agilität was für uns und unsere Mitarbeitenden? Der Anpassungsdruck und die Komplexität von Märkten und Kunden führen zu Veränderungen. Nun wird aber der Begriff der Agilität sehr unterschiedlich interpretiert und eingesetzt. Deshalb gibt es häufig nicht den einen Königsweg, um dort hinzukommen. Es gibt wissenschaftliche Studien darüber und auch sehr praxisnahes Wissen, wie Mitarbeitende sich verhalten und verändern durch Agilität. Eines ist sicher: Emotionen und Agilität gehören zusammen.

- Realitätscheck      Machen Sie einen Realitätscheck.  
Agile System sind für komplexe Systeme gemacht, daher prüfen Sie genau, wo stehen Sie, wo ist es sinnvoll und wo schafft es nur Unruhe ohne Mehrwert.
- Genaue Ausgangssituation      Klären sie alle relevanten Faktoren, bevor Sie handeln!
- Menschen
  - Kultur
  - Führung
  - Prozesse
  - Methoden und Tool
- Motive und Ziele      Welche genauen Motive und Ziele verfolgenden Sie mit der Idee der agilen Transformation?
- Wettbewerbsvorteil
  - Wachstum
  - Neue Strukturen und Wertschöpfungsketten
  - Neue Produkte
  - Veränderte Kundenbedürfnisse
- Machbarkeit prüfen
  - Dringlichkeit der Veränderung
  - Motivation und Wollen der wichtigsten Beteiligten
  - Fähigkeiten und Können der wichtigsten Beteiligten
  - Möglichkeiten und Dürfen aufgrund von Rahmenbedingungen wie Investoren etc.
  - Wirkung und Rückkopplung: Welche Steine werden dauerhaft ins Rollen gebracht?
- Das Konzept
  - Pilotprojekt
  - Betroffene Abteilungen
  - Betroffene Organisationseinheiten/Unternehmensbereich
  - Stufenplan
  - ...

...2

## Transformation zur Agilität

Möglichkeiten in eine agile Arbeitswelt zu gelangen

### Transformation auch schon agil umsetzen

- Transformationsteam auswählen
- Zyklen der Transformation berücksichtigen
- Quick Wins mitnehmen
- Begeistern und Inspirieren
- Iterationen planen
- Veränderungsprozesse begreifen und richtig umsetzen
- Authentizität beachten
- Kommunikation richtig gestalten