

Der Arzt als Führungskraft

- Zielgruppe: Oberärzte, Chefärzte, die schon eine Führungsrolle haben oder demnächst übernehmen werden.
- Ziele: Ausbau der Führungskompetenz; Klärung der eigenen Rolle im Team; Steigerung der Fähigkeiten von Zusammenarbeit, Motivation und Leistung
- Seminarinhalte:
- **Erfolgreiche Teams**
 - Definition eines Teams
 - Erfolgsgrundlagen von Teams
 - Rollen innerhalb eines Teams
 - Phasen der Teamentwicklung
 - **Persönlichkeit und Führungsstil**
 - Aufgaben und Kompetenzen der Ärzte als FK
 - Situative Führung als Erfolgsfaktor
 - Techniken in der Führung üben
 - **Erfolgsfaktoren einer guten Führung**
 - Kommunikationskultur in Kliniken neu aufbauen
 - Lob und Anerkennung aussprechen
 - Feedbackgespräche richtig führen
 - Kritikgespräche zielorientiert führen
 - Delegationsgespräche effektiv und motivierend
 - Konflikte und deren Lösungsmöglichkeiten
 - **Methoden der Führung**
 - Spielregeln definieren und „leben“
 - Interessen ausgleichen
 - Wertevermittlung (Patient versus Organisation)
- Methoden: Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit, Fallbeispiele aus der Praxis der Teilnehmenden
- Dauer: 2 Tage