

Module zum Thema Train the Trainer

Jedes Einzelmodul (aus den Kategorien) entspricht ca. ½ bis 1 Tag

Stellen Sie sich Ihr Seminar selbst zusammen!

Sie können sich die Themen selbst zusammenstellen. Sie bestimmen, welche Themen zu der Zielgruppe und der geplanten Dauer passen. Ob die Gesamtdauer dann in einem Rutsch oder in einzelnen Steps durchgeführt wird, hängt dann auch von Ihren Rahmenbedingungen ab. Sprechen Sie uns an!

Lernen und Lehren	
	<p>Lernen - Was ist das?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wie lernt der erwachsene Mensch? - Welche Lerntypen gibt es? - Neurowissenschaftliche Hintergründe zum Thema Lernen - Feedback - warum? <p>Lernziele formulieren</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Lernziele gibt es? - Wie formuliere ich Lernziele? <p>Lernsituationen</p> <ul style="list-style-type: none"> - In welchen Situationen kann ein Mensch lernen? - Was heißt das für mich als Trainer*in? <p>Lernsequenzen und Dramaturgie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Lerneinheiten muss ich planen? - Wie plane ich eine gute und motivierende Dramaturgie?
Trainerverhalten	
	<p>Rolle des Trainers in der Gruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welche Rolle habe ich als Trainer*in? - Wie muss ich mich als Trainer*in verhalten? - Welcher Trainertyp bin ich?
	<p>Gutes Trainerverhalten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wahrnehmungsfiler erkennen - Verbale und nonverbale Kommunikation richtig einsetzen - Die Metaebene nutzen
	<p>Schwierige Situationen meistern</p> <ul style="list-style-type: none"> - Umgang mit Störungen - Schwierige Situation oder schwierige Teilnehmer*innen - Gekonnt improvisieren - Angemessene Schlagfertigkeit

...2

Module zum Thema Train the Trainer

Jedes Einzelmodul (aus den Kategorien) entspricht ca. ½ bis 1 Tag

Gruppendynamik	
	Gruppendynamik <ul style="list-style-type: none"> – Was ist Gruppendynamik? – Welche Aspekte beeinflussen die Gruppendynamik? – Rollen einer Gruppe erkennen? – Balance zwischen Gruppe und Individuum schaffen
	Konfliktmanagement in der Gruppe <ul style="list-style-type: none"> – Gründe für Konflikte – Konflikte erkennen – Umgang mit den verschiedenen Konflikten – Gesprächstechniken je nach Konfliktart
Persönlichkeiten erkennen und damit gezielt umgehen	
	Persönlichkeitstypen <ul style="list-style-type: none"> – Verschiedene Persönlichkeitstypen kennen und erkennen – Eigenen Typ analysieren – Stärken und Entwicklungsfelder je Typ ermitteln – Umgang erleichtern
	Umgang mit Persönlichkeitstypen erleichtern <ul style="list-style-type: none"> – Selbst- und Fremdbild der Persönlichkeitstypen – Typische Verhaltensweisen – Merkmale der Persönlichkeiten
Motivation zum Lernen schaffen	
	Motivation <ul style="list-style-type: none"> – Was ist Motivation? – Zusammenhang zwischen Motivation, Bedürfnis und Zufriedenheit – Motivationsformen – Anreize schaffen – Persönlichkeitstypen und Motivation – Tipps und Tricks zum Thema Motivation

...3

Module zum Thema Train the Trainer

Jedes Einzelmodul (aus den Kategorien) entspricht ca. ½ bis 1 Tag

Schulungsmethoden	
	Vortrag / Präsentation / Diskussion <ul style="list-style-type: none"> – Wann und für was einsetzen? – Wie lange höchstens? – Was beachten?
	Gruppenarbeiten und Rollenspiele / Simulationen <ul style="list-style-type: none"> – Wann und für was einsetzen? – Wie lange höchstens? – Was beachten?
	Medienauswahl und Online-Methoden <ul style="list-style-type: none"> – Wann und für was einsetzen? – Wie lange höchstens? – Was beachten?
	Spiele / Planspiele <ul style="list-style-type: none"> – Spielarbeiten für Trainings – Planspiele / Planbrettspiele einsetzen – Gruppendynamisches Material einsetzen –
Erfolgskontrolle	
	Erfolgskontrollen <ul style="list-style-type: none"> – Fragebogen – Quiz – Einzel-/Gruppentest – Frage-Antwort – Repetitorium – Online und Offline – Fallbespiele
	Nachhaltigkeit sichern <ul style="list-style-type: none"> – Transferfördernde Maßnahmen – Einbindung in ein Gesamtsystem
Besondere Trainerformen und Themen	
	IT-Trainings <ul style="list-style-type: none"> – Besonderheiten in IT-Trainings – Medien und Übungsauswahl – Technik selbst beherrschen
	Vertriebstrainings <ul style="list-style-type: none"> – Vertrieb verstehen – Motivation von Vertrieblern berücksichtigen
	Interkulturelle Fähigkeiten aufbauen <ul style="list-style-type: none"> – Interkulturelle Fähigkeiten erweitern – Kommunikationsfähigkeit erhöhen

Besondere Zusatzmethode könnten Schauspielern (w/m/d) speziell für den Seminareinsatz sein. Sprechen Sie uns an. Der Mehrwert ist phänomenal!